
VADLĪNIJAS PAŠVALDĪBU KULTŪRAS CENTRU DARBĪBAI



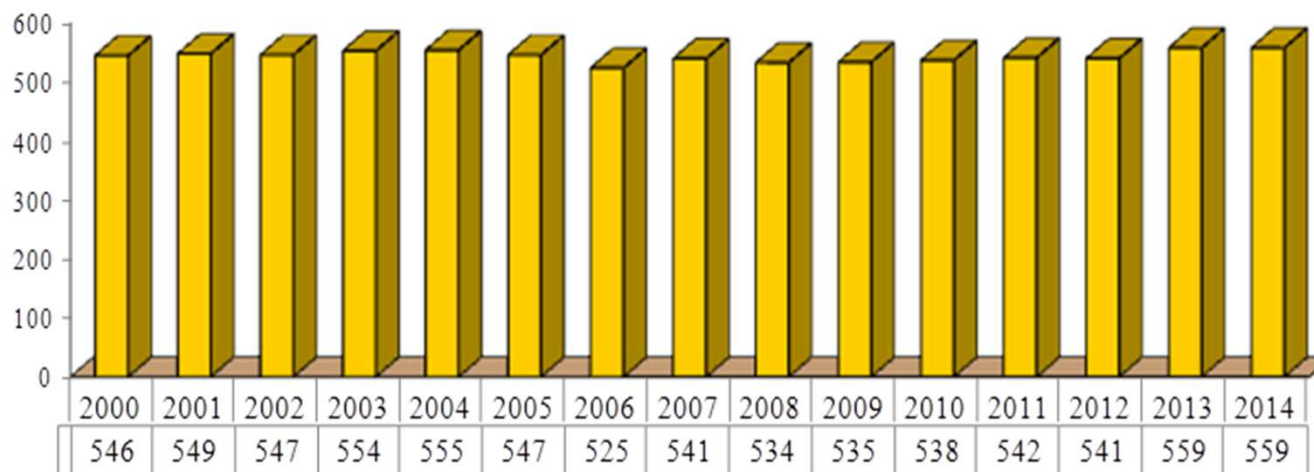
Dokumenta raksturojums

- Metodisks materiāls (veidots, pamatojoties uz priekšlikumiem, ieteikuma raksturs)
- Formāts - pieejams elektroniski Latvijas Nacionālā kultūras centra mājas lapā, www.lnkc.gov.lv
- Mērķauditorija - pašvaldību kultūras centru vadītāji un speciālisti, pašvaldību vadītāji un speciālisti, studenti, citi interesenti
- Sadarbības partneri - KM, VARAM, LPS un Latvijas Kultūras centru asociācija



Lietotie termini

- Vadlīnijās termins **kultūras centrs** apzīmē visas pašvaldību kultūras institūcijas, kas veic kultūras centriem raksturīgās funkcijas – t.sk. saietu nami, tautas nami, kultūras nami, kultūras centri, brīvā laika pavadīšanas centri u.c.
- KM statistikas dati, 08.09.2014.



Saturs

I. Kultūras centru darbības raksturojums

1.1. Kultūras centra definīcija

1.2. Kultūras centra funkcijas

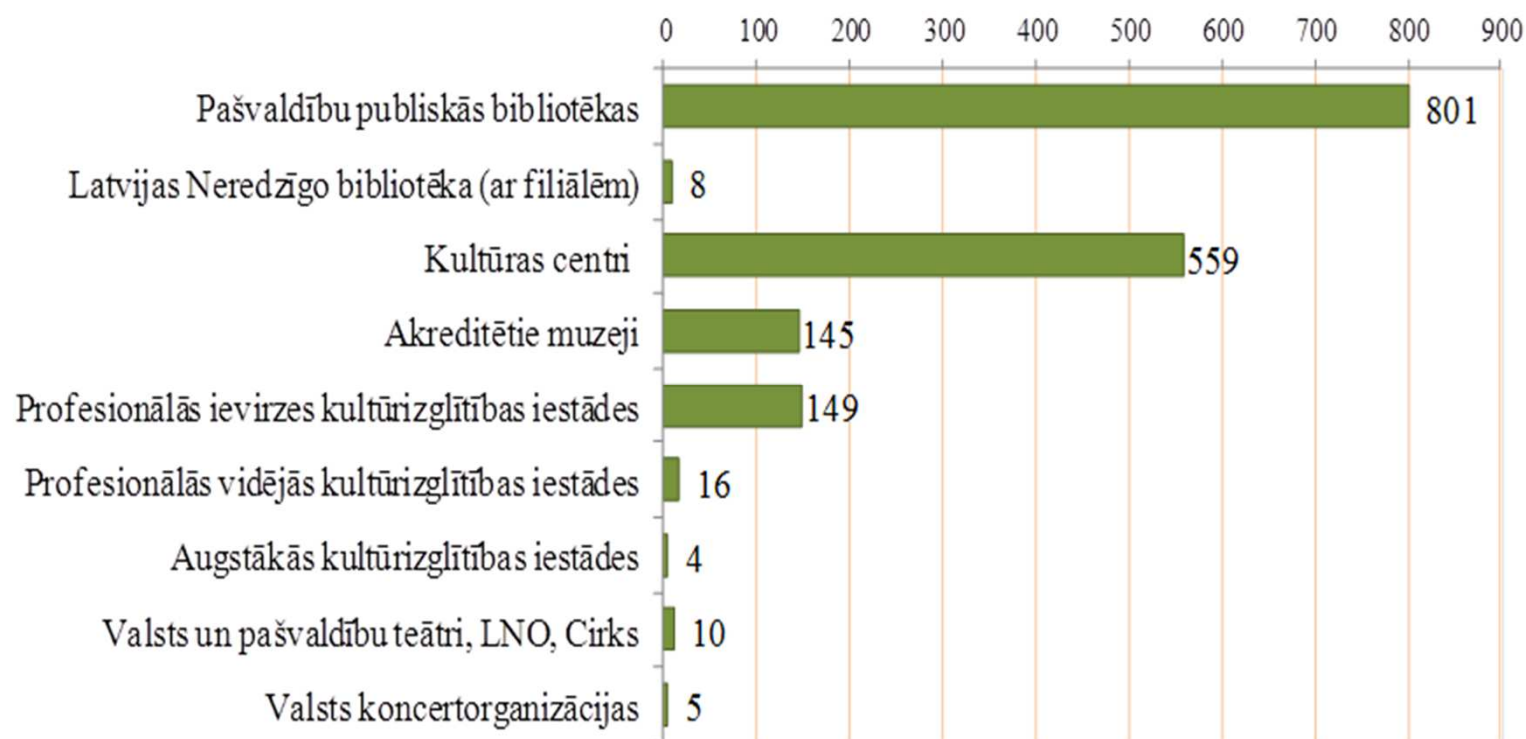
1.3. Kultūras centrs kultūras pārvaldības un
sadarbības struktūrā

1.4. Kultūras centrs vietējo pašvaldību pārvaldības
struktūrā

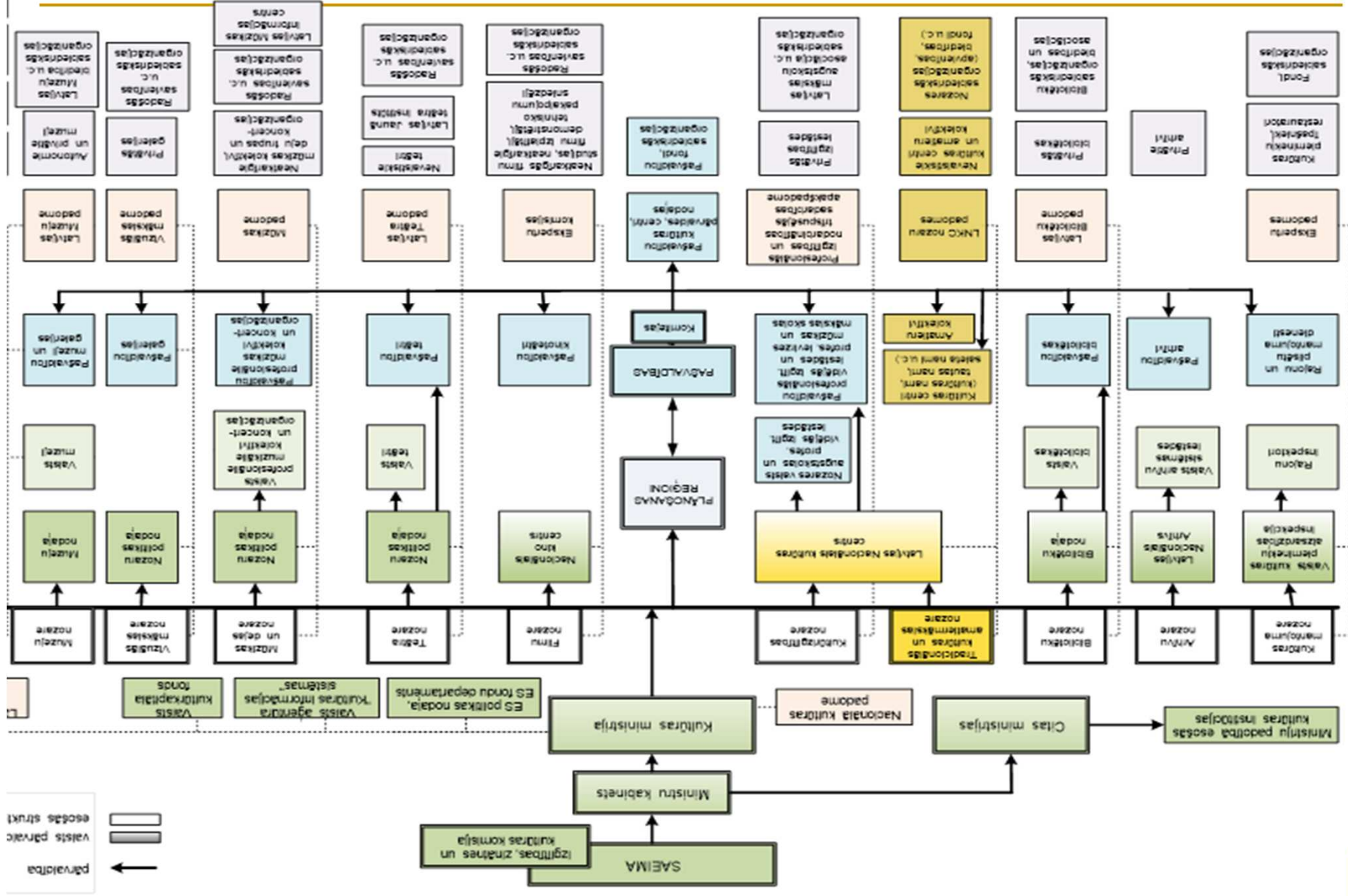


Statistikas dati

Kultūras centri- daudzfunkcionālas starpnozaru kultūras institūcijas



Kultūras procesu pārvaldības un sadarbības struktūra Latvijā (2014)



Saturs

II. Kultūras centra darbības plānošana

2.1. Kultūras centra attīstības plānošana

2.2. Kultūras centra darbībai nepieciešamie resursi



Attīstības plānošanas dokumenti



KC darbībai nepieciešamie resursi

- Cilvēku
- Finanšu
- Materiālie
- Informācijas



Cilvēku resursi

Administratīvais personāls	Kultūras centra vadītājs/direktors Vadītāja vietnieks (kur nepieciešams) Projektu vadītājs Grāmatvedis (ja KC ir atsevišķa grāmatvedība) Lietvedis/sekretārs Mārketinga vai sabiedrisko attiecību speciālists
Tehniskais/saimnieciskais personāls	Saimnieciskās nodaļas vadītājs (lielajos KC) Skaņas, gaismas operators Apkopējs/sētnieks Dežurants/kasieris Garderobists/mantzinis Šoferis
Mākslinieciskais personāls	Kolektīvu vadītāji Noformētājs/dekorators/mākslinieks/grafiskais dizainers Režisors, scenogrāfs Koncertmeistars

Darbinieku vērtēšana

Katrai pašvaldībai jāizstrādā darbinieku darba samaksas noteikšanas un darbinieka vērtēšanas noteikumi

Saskaņā ar:

- Pašvaldību likuma 21.panta pirmās daļas 13.punktu un 41.panta pirmās daļas 2.punktu;
 - Valsts un pašvaldību amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 11.panta pirmo daļu;
 - LR MK 22.12.2009. noteikumiem Nr.1651 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu, kvalifikācijas pakāpēm un to noteikšanas kārtību”.
-

Saturs

III. Kultūras centru darbību reglamentējošie normatīvie akti

- Kultūras centra nolikums;
- Darba kārtības noteikumi;
- Lietu nomenklatūra;
- Darba līgums;
- Uzņēmuma līgums;
- Autoratlīdzības līgums.



Saturs

Pielikumi

- Politikas plānošanas dokumenti
- Normatīvie akti
- Ieteicamā literatūra



Paldies par uzmanību!



Dita Pfeifere

ditapfeifere@inbox.lv

Kontaktinformācija:

lnkc@lnkc.gov.lv

Signe.Pujate@lnkc.gov.lv